

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ РАСТИТЕЛЬНЫХ
ПОЛИМЕРОВ»

Кафедра финансов и учета

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ И ЗАДАНИЯ
ДЛЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Направление подготовки
38.03.02 « Менеджмент»

Санкт-Петербург
2015

Содержание

1. Методические указания к выполнению контрольной работы	3
2. Темы теоретической части контрольной работы	5
3. Тесты и задания.....	6
4. Список рекомендуемой литературы	30
5. Требования к структуре и оформлению контрольной работы.....	31
5.1. Структура работы:	31
5.2. Общие требования к выполнению письменных работ	32
Приложение Образец титульного листа	33

1. Методические указания к выполнению контрольной работы

I. Контрольная работа состоит из трех частей.

1.1.Выполнение теоретической части контрольной работы.

Тематика теоретической части приведена ниже. Темы теоретической части распределяются в соответствии с нумерацией студентов в журнале посещения занятий (для студентов заочного отделения: №1 – 1 вариант, №2 – 2 вариант и т.д; для студентов заочного отделения **ускоренной** формы обучения №23 – 1 вариант, №24 – 2 вариант и т.д.) или по последней цифре зачетки (оговаривается на установочной лекции)

1.2.Выполнение тестов и заданий. Вариант данной части контрольной работ – **один**. Возможные задания и пояснения к их выполнению даны в следующей таблице:

Задания по антикризисному управлению и пояснения по их выполнению

№ п\п	Обозначение	Задание	Пояснение по заданию
1		Как вы считаете?	Вопросы, приведенные в таком задании, являются дискуссионными, т.е. предполагают высказывание студентом СОБСТВЕННОЙ точки зрения на проблему. При ответе на такого рода вопросы достаточно написать 1-3 предложения, выражающих ВАШУ точку зрения по данной проблеме.
2		Найти соответствие между понятиями	Такого рода задания предполагают ответ в следующем виде: 1-а, 2-б и т.д. После каждого задания такого типа должна быть таблица, в которую необходимо вписать решение.
3		Заполните пропуски	Ряд заданий предполагает заполнение пробелов в тексте. Вместо пробелов должны быть вписаны экономические термины, знакомые Вам как из изучаемой дисциплины «Антикризисное управление», так и из других дисциплин, изученных Вами ранее. Вписывать верные, с Вашей точки зрения, термины, следует вместо точек (точки стираются).
4		Ответьте на вопросы	При выполнении такого рода заданий необходимо опираться на рекомендованную литературу и нормативно-правовую базу.
5		Решите тесты	При выполнении данного задания на каждый вопрос нужно дать один или несколько ответов из предложенных вариантов. После каждого задания такого типа должна быть таблица, в которую необходимо вписать решение.
6		Определить составные элементы в схеме	Необходимо заполнить схему составляющими ее элементами, которые приводятся после задания. Для выполнения задания необходимо стереть цифру в схеме и заменить ее на необходимый элемент из задания

Ответ должен быть четко сформулирован и раскрывать содержание поставленного вопроса. Ответ на теоретический вопрос должен быть дан на 10-15 страницах. Для выполнения данной работы необходимо проанализировать не менее трех источников. НЕ ДОПУСКАЕТСЯ использование чужих рефератов, курсовых и дипломных работ. Для проверки аутентичности текста будет проводиться проверка на антиплагиат (оригинальность должна составлять **не менее 80%**).

1.3.Написание эссе по тематике: личностные качества, профессиональные компетенции и функции антикризисного менеджера. Объем: 4-5 стр.

Для оформления контрольной работы необходимо руководствоваться требованиями к оформлению контрольной работы, которые входят в данные рекомендации. Выполнение данных требований **ОБЯЗАТЕЛЬНО** для выполнения.

Выполненная контрольная работы высылается на почту преподавателю для проверки. При наличии замечаний, их необходимо исправить. При отсутствии замечаний работа допускается к защите.

2. Темы теоретической части контрольной работы

1. Кризис: типология и признаки
2. История мировых экономических кризисов
3. Научные концепции возникновения экономических кризисов
4. Теория экономических циклов Н. Кондратьева
5. Кризисы в развитии организации: виды, причины, последствия.
6. Жизненный цикл организации и возможные кризисы на каждой из фаз жизненного цикла
7. Контроль и профилактика кризисных явлений на предприятии: понятие, механизм реализации
8. Сущность антикризисного управления и его роль в деятельности предприятия
9. Понятие и сущность антикризисного планирования
10. Тенденции развития антикризисного законодательства (за рубежом и в России)
11. Методика выбора антикризисной стратегии и тактики
12. Возможные последствия наступления кризисного состояния организации
13. Экспресс-прогнозирование возможности наступления банкротства. Отечественные и зарубежные модели.
14. Платежеспособность организации: сущность, причины ее потери
15. Особенности возникновения причин неплатежеспособности организаций в России
16. Этапы процесса выведения предприятия из кризиса
17. Банкротство организации: виды, цели и последствия
18. Стадии банкротства коммерческой организации в соответствии с российским законодательством
19. Особенности банкротства индивидуальных предпринимателей и физических лиц
20. Арбитражные управляющие: назначение, функции, требования
21. Сравнительный анализ современных систем законодательного регулирования несостоятельности, банкротства в странах Европы, Америки и России.
22. Конкурсное производство и внешнее управление хозяйственной организации (фирмы) – плюсы и минусы для государства и организации.
23. Санация и ее роль в антикризисном управлении
24. Финансовое оздоровление и его роль в антикризисном управлении
25. Конфликтные ситуации в ходе арбитражного управления
26. Необходимость и сущность проведения реструктуризации предприятия, находящегося в кризисной ситуации
27. Инновационные стратегии антикризисном управлении
28. Сопротивление изменениям в антикризисном управлении (причины, факторы, последствия, средства преодоления).
29. Риски в антикризисном управлении
30. Инвестиционная политика в антикризисном управлении
31. Критерии эффективности антикризисного управления
32. Антикризисное управление персоналом: методы и приемы.
33. Опыт реструктуризации отечественных предприятий, находящихся в кризисной ситуации (конкретные примеры).

3. Тесты и задания

Тема 1. Причины возникновения и теории социально-экономических кризисов



Задание №1. Как Вы считаете?

1. Что означает понятие кризис?
2. Неизбежны ли кризисы в социально-экономическом развитии?
3. Как следует относиться к кризисам: опасаться, бороться, приветствовать или разрешать?



Задание №2. Найдите соответствия между понятиями:

Критерий	Типы кризисов
1. Масштабы проявления	а) Макро- и микрокризисы;
2. Структура отношений в социально-экономической системе, дифференциация проблематики ее развития	б) Общие и локальные;
3. Проблематика кризиса	в) Экономические, социальные, организационные, психологические, технологические;
4. Непосредственные причины возникновения	г) Природные, общественные экологические.

Решение:

1	
2	
3	
4	



Задание №3. Найдите соответствия между понятиями:

Кризисы	Характеристика
1. Социальные	а) характеризуют противоречия финансовой системы или финансовых возможностей фирмы. Это кризисы денежного выражения экономических процессов;
2. Финансовые	б) возникают при обострении противоречий или столкновении интересов различных социальных групп или образований: работников и работодателей, профсоюзов и предпринимателей, работников различных профессий, персонала и менеджеров и т.п.;
3. Психологические	в) кризисы в социально-экономическом климате общества, коллектива или отдельной группы;
4. Организационные	г) кризисы разделения и интеграции деятельности, распределения функций, регламентации деятельности отдельных структурных подразделений, как отделение отдельных административных единиц, регионов, филиалов или дочерних фирм.

Решение:

1	
2	
3	
4	



Задание №4. Найдите соответствия между понятиями:

Кризисы	Характеристика
1. Предсказуемые	а) наступают как этап развития, могут прогнозироваться и вызываются объективными причинами накопления факторов возникновения кризиса;

2. Неожиданные	б) бывают результатом грубых ошибок в управлении или каких-либо природных явлений или экономической зависимости, способствующей расширению и распространению локальных кризисов;
3. Циклические	в) могут возникать периодически и имеет известные фазы своего наступления и протекания;
4. Легкие	г) протекают заметно и легко обнаруживаются;
5. Глубокие	д) являются скрытыми, протекают относительно незаметно и поэтому наиболее опасны;
6. Явные	е) ведут к разрушению различных структур социально-экономической системы;
7. Латентные	ж) протекают более последовательно и безболезненно, их можно предвидеть, ими легче управлять.

Решение:

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

Задание №5. Решите тесты



1. Кризисные явления в экономике по времени воздействия делятся на:
 1. сезонные, постоянные;
 2. краткосрочные, затяжные;
 3. долгосрочные, среднесрочные, текущие.
2. В рамках какого классификационного признака рассматриваются закономерные и случайные кризисы?
 1. по возможности преодоления;
 2. по силе воздействия;
 3. по причинам возникновения.
3. Наступают как этап развития в результате действия объективных причин возникновения кризисных явлений кризисы
 1. макроэкономические;

2. закономерные;
3. общие;
4. случайные.

4. Циклический кризис является разновидностью кризисов

1. локальных;
2. краткосрочных;
3. закономерных;
4. общих.

5. Охватывают всю социально-экономическую систему кризисы

1. общие;
2. затяжные;
3. закономерные;
4. случайные;
5. глубокие.

6. Глубокие и легкие кризисы выделяют по классификационному признаку

1. степень воздействия;
2. масштаб проявления;
3. причина возникновения;
4. возможность преодоления.

7. "Кризис" и "риск" существуют ли их взаимосвязь при принятии любых управленческих решений:

1. да
2. нет

8. Кризис по своей сути является:

1. разрушительным;
2. острым, приводящим к изменению экономических формаций;
3. спокойным внедрением новых технологий.

9. К объективным причинам кризиса относятся:

1. тайфуны, цунами, приводящие к большим разрушениям;
2. военные действия, приведшие к повреждениям и разрушениям инфраструктуры;
3. ошибки в принятии управленческих решений.

10. Субъективные причины кризисов это:

1. ошибки управления;
2. неточности в оперативных метеосводках;
3. природные явления;

4. межгосударственные конфликты

11. К внешним причинам кризиса относятся:

1. состояние мировой экономики;
2. конкуренция на рынке товаров и услуг;
3. недостатки в организации производства;
4. проводимая инновационная политика;
5. политическая ситуация в стране.

Тема 2. Кризисы в развитии предприятия



Задание №1. Как Вы считаете?

1. Какие факторы оказывают наибольшее влияние на возникновение кризисной ситуации на российском предприятии (внешние или внутренние) и почему?



Задание №2. Заполните пропуски:

В следующем задании приведены высказывания финансовых директоров компаний о **признаках**, которые свидетельствуют о появлении кризисной ситуации на предприятии, где они работают. В тексте данных высказываний есть пропуски. Заполните их.

Финансовый директор №1

В нашей компании основным критерием приближающегося финансового кризиса служит динамический рост просроченной задолженности, а также частое превышение лимитов по отгрузке товаров покупателям и несоблюдение ими установленных сроков Еще один показатель, постоянно контролируемый после кризисной ситуации, в которой находилась наша компания два с половиной года назад, - остатки и их динамика. В период кризиса мы столкнулись с тем, что при значительном объеме средств, обездвиженных в , реализация практически остановилась, поскольку на складе товар был либо не тот, либо неудовлетворительного качества с точки зрения потребительского спроса.

Финансовый директор №2

В большинстве случаев кризис - следствие неэффективного при отсутствии стратегии развития. Основной причиной, по которой предприятия оказываются на грани финансового краха, является работа на одного Слабо диверсифицированный портфель приводит к негативным последствиям. Предприятие перестает быть гибким, теряет такие механизмы управления, как ценообразование и управление задолженностью, поскольку вынуждено в целях удержания клиента подстраиваться под его требования. Другая распространенная причина развития кризиса - отсутствие эффективного управления финансово-экономическим блоком на основе современных механизмов, таких как

....., Помимо экономических причин необходимо отметить существующие юридические риски, которые могут отрицательно повлиять на финансовое состояние предприятия.

Финансовый директор №3

Я диагностирую начало серьезного кризиса на предприятии, если в течение нескольких кварталов подряд оно не получает Однако в современных компаниях эта величина, отражаемая в бухгалтерской отчетности, весьма условна, поэтому ее можно определить только на основании консолидированной отчетности всех лиц, имеющих отношение к предприятию. Я считаю, что невозможно выйти из кризиса с помощью тех же людей, под руководством которых предприятие к кризису пришло. Необходимо создать (в нее могут входить как сторонние специалисты, так и работники компании), которая наделяется особыми полномочиями. Эта должна собрать необходимую информацию и разработать план мероприятий (план финансового оздоровления). Его необходимо детально обсудить предприятия совместно с, и компетентными в этом вопросе специалистами. В зависимости от причин и глубины кризиса план может предусматривать различные меры, вплоть до или бизнеса.



Задание №3. Решите тесты

1. В соответствии с выделением фаз кризиса предприятия в зависимости от их экономического содержания первая фаза характеризуется
 1. снижением рентабельности и объемов прибыли;
 2. убыточностью производства ;
 3. неплатежеспособностью;
 4. истощением резервных фондов.
2. В соответствии с выделением фаз кризиса предприятия в зависимости от их экономического содержания завершающая фаза характеризуется:
 1. убыточностью производства;
 2. неплатежеспособностью;
 3. истощением резервных фондов;
 4. снижением рентабельности и объемов прибыли.
3. Исключение ожидания кризиса при принятии управленческого решения может привести к:
 1. спокойному ходу производственного процесса;
 2. избежанию кризиса;
 3. неожиданным и более тяжелым кризисным ситуациям.
4. Последствия кризиса могут привести к:
 1. стагнации;

2. изменению существующей структуры;
3. новому еще более тяжелому кризису;
4. разрушению организации.

5. Преодоление кризиса зависит от:

1. используемых методик анализа кризисных ситуаций;
2. наличия специалистов в области антикризисного управления;
3. полной замены штата работников;
4. частичного сокращения либо представления неоплаченных отпусков.

Тема 3. Предмет, задачи и метод антикризисного управления



Задание №1. Как Вы считаете?

1. Что такое антикризисное управление?
2. В чем заключается работа антикризисного управляющего на предприятии?
3. Необходимо ли присутствие антикризисного управляющего на предприятии постоянно или его можно привлекать только в период возникновения кризисной ситуации?
4. Можно ли количественно оценить эффективность антикризисного управления?



Задание №2. Найдите соответствия между понятиями:

Принцип антикризисного управления	Содержание
1) Ранняя диагностика кризисных явлений в финансово-хозяйственной деятельности предприятия.	а) чем раньше будут применены антикризисные механизмы, тем большими возможностями к восстановлению будет располагать предприятие;
2) Срочность реагирования на кризисные явления.	б) возможность возникновения кризиса должна диагностироваться на самых ранних стадиях с целью своевременного использования возможностей ее нейтрализации;
3) Адекватность реагирования предприятия на степень реальной угрозы его финансовому равновесию.	в) в борьбе с угрозой банкротства предприятие должно рассчитывать исключительно на внутренние финансовые возможности;
4) Полная реализация внутренних	г) используемая система механизмов по

возможностей выхода предприятия из кризисного состояния.	нейтрализации угрозы банкротства в подавляющей своей части связана с финансовыми затратами или потерями. При этом уровень этих затрат и потерь должен быть адекватен уровню угрозы банкротства предприятия.
--	---

Решение:

1	
2	
3	
4	



Задание №3. Решите тесты

1. Антикризисное управление - это:

1. процесс предотвращения или преодоления кризиса, отвечающий целям организации и соответствующий объективным тенденциям ее развития;
2. специально организованные действия по определению вероятности и реальности наступления кризиса, прогнозированию его причин и симптомов;
3. управление, в котором поставлено определенным образом предвидение опасности кризиса, анализ его симптомов, мер по снижению отрицательных последствий кризиса и использование его факторов для последующего развития.

2. Возможность антикризисного управления на предприятии определяется:

1. человеческим фактором; знанием циклического характера развития социально-экономических систем;
2. человеческим фактором;
3. человеческим фактором; знанием циклического характера развития социально-экономических систем; целями развития.

3. Необходимость антикризисного управления на предприятии определяется:

1. целями развития; человеческим фактором;
2. целями развития; человеческим фактором; знанием циклического характера развития социально-экономических систем;
3. целями развития.

4. Ранняя диагностика кризисных явлений в финансовой деятельности предприятия является :

1. фактором эффективности антикризисного управления;
2. целью антикризисного управления;
3. принципом антикризисного управления.

5. Срочность реагирования на кризисные явления является

1. фактором эффективности антикризисного управления;
2. принципом антикризисного управления;
3. целью антикризисного управления.

6. Адекватностью реагирования предприятия на степень реальной угрозы его финансовому равновесию является:

1. фактором эффективности антикризисного управления;
2. принципом антикризисного управления;
3. целью антикризисного управления.

7. Методология разработки рискованных решений является:

1. фактором эффективности антикризисного управления;
2. принципом антикризисного управления;
3. целью антикризисного управления.

8. Профессионализм антикризисного управления является:

1. фактором эффективности антикризисного управления;
2. принципом антикризисного управления;
3. целью антикризисного управления.

9. Оперативность и гибкость управления является

1. фактором эффективности антикризисного управления;
2. принципом антикризисного управления;
3. целью антикризисного управления.

Тема 4. Диагностика и прогнозирование банкротства



Задание №1. Решите тесты

1. Выявление причин кризиса задачей диагностики кризиса

1. является;
2. не является.

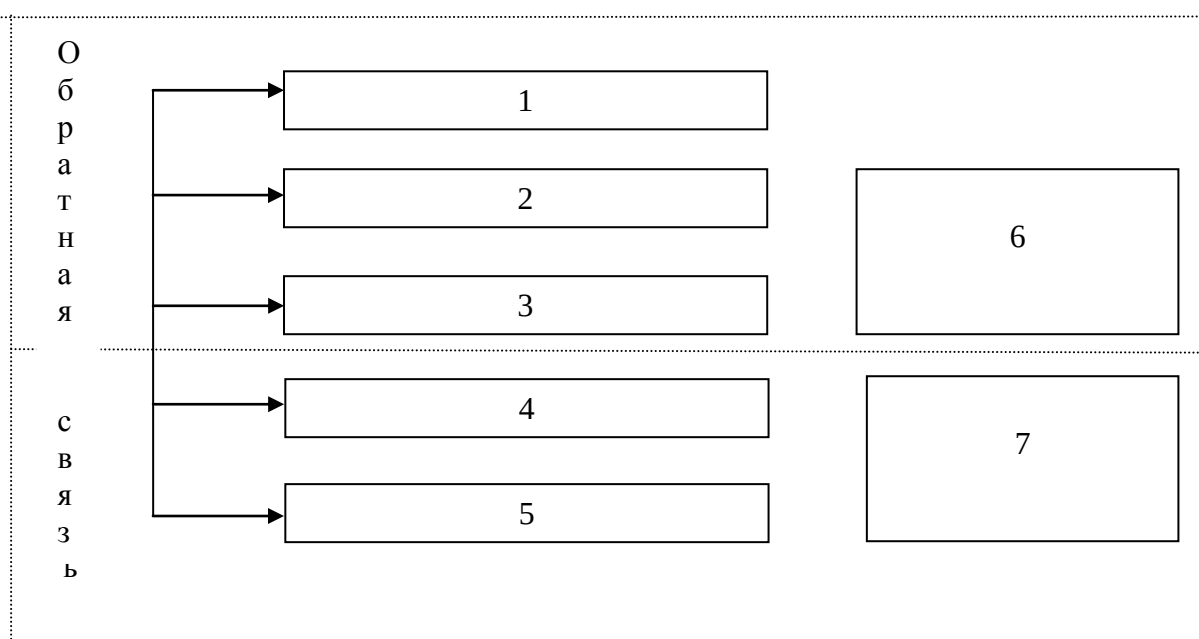
2. Z-модель Альтмана применяется с целью

1. прогнозирования возможного банкротства предприятия;
2. установления удовлетворительности структуры баланса предприятия;
3. установления признаков банкротства предприятия;
4. оценки финансового состояния предприятия.

Тема 5. Стратегия и тактика в антикризисном управлении



Задание №1. Определить составные элементы в схеме стратегии и тактики антикризисного управления



- а) пересмотр миссии и целей организации;
- б) анализ внешних и внутренних причин кризисной ситуации на предприятии;
- в) оценка и контроль результатов антикризисной стратегии;
- г) анализ альтернатив и выбор антикризисной стратегии;
- д) реализация выбранной антикризисной стратегии;
- е) 1-я стадия: антикризисное стратегическое планирование;
- ж) 2-я стадия: тактическое планирование.

Задание №2. Найдите соответствия между понятиями:



Предлагаются следующие вводные данные для разработки стратегии антикризисного управления:

- 1) Анализ управленческой ситуации

- 2) Уменьшение доли фирмы на рынке
- 3) Низкий уровень прибыли
- 4) Уменьшение спроса на продукцию фирмы
- 5) Устаревшая продукция
- 6) Проблема с качеством и надежностью продукции
- 7) Высокая задолженность перед банками и поставщиками
- 8) Недовольство покупателей
- 9) Низкая платежеспособность покупателей
- 10) Недостаток оборотных средств
- 11) Устаревшие методы производства и продажи
- 12) Высокая текучесть кадров
- 13) Раздутый громоздкий административный аппарат
- 14) Нерегулярные выплаты зарплаты
- 15) Отсутствие гибкого управления
- 16) Перечень чрезвычайных мер
- 17) Выход на новые рынки
- 18) Осуществление упреждающих кризис перемен
- 19) Увеличение доли фирмы на рынке по конкурентоспособным видам товаров
- 20) Изучение опыта конкурентов
- 21) Привлечение помощи консультантов
- 22) Отказ от нерентабельных видов продукции
- 23) Ликвидация непрофильных видов деятельности
- 24) Переобучение персонала
- 25) Наем персонала
- 26) Увольнение персонала
- 27) Формирование команды единомышленников
- 28) Сокращение административного аппарата
- 29) Предоставление работникам большей свободы общения и принятия решения
- 30) Установление жесткой дисциплины
- 31) Ужесточение контроля за расходами, дисциплиной
- 32) Сокращение запасов
- 33) Сокращение издержек производства и обращения
- 34) Организация маркетинговых исследований
- 35) Стимулирование сбыта продукции
- 36) Проведение рекламных компаний
- 37) Формирование благоприятного имиджа фирмы
- 38) Отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям
- 39) Усиление централизации управления
- 40) Децентрализация управления
- 41) Обращение к правительству за помощью
- 42) Сокращение экономического пространства – частичное закрытие предприятия
- 43) Переизбрание совета директоров
- 44) Объединение с другими фирмами
- 45) Разводнение уставного капитала – дополнительный выпуск акций
- 46) Смена президента фирмы
- 47) Привлечение новых крупных инвесторов
- 48) Продажа акций работникам
- 49) Диверсификация производства
- 50) Кружки качества
- 51) Быстрая реакция на жалобы покупателей
- 52) Забота об обслуживании потребителей
- 53) Инвестиции в производство

- 54) Поощрение предприимчивости
- 55) Участие работников в управлении
- 56) Объявление банкротства

Задание: Исходя из перечня вводных данных, характерных для промышленно-торговой фирмы, определить:

- 1) Признаки кризисной ситуации
- 2) Меры, позволяющие предотвратить нарастание кризисной ситуации
- 3) Причины возникновения кризисной ситуации
- 4) Меры по управлению кризисом на стадии вхождения в кризис
- 5) Меры по управлению кризисом на стадии выхода из кризиса
- 6) Меры по ликвидации последствий кризиса

Решение:

Наименование	Вводные данные для разработки стратегии антикризисного управления
Признаки кризисной ситуации	
Меры, позволяющие предотвратить нарастание кризисной ситуации	
Причины возникновения кризисной ситуации	
Меры по управлению кризисом на стадии вхождения в кризис	
Меры по управлению кризисом на стадии выхода из кризиса	
Меры по ликвидации последствий кризиса	



Задание №3. Решите тесты

1. Миссия предприятия - это:
 1. то, каким предприятие должно быть в будущем;
 2. желаемые результаты, которые необходимо достичь;
 3. запланированные мероприятия, направленные на вывод предприятия из кризиса.
2. Цели предприятия разрабатываются исходя из:
 1. стратегии;
 2. миссии;
 3. задач;
 4. личных интересов руководителя.
3. В процессе разработки антикризисной стратегии по результатам анализа причин кризисной ситуации на предприятии на следующем этапе осуществляется:
 1. анализ альтернатив и выбор антикризисной стратегии;
 2. пересмотр миссии и системы целей предприятия;

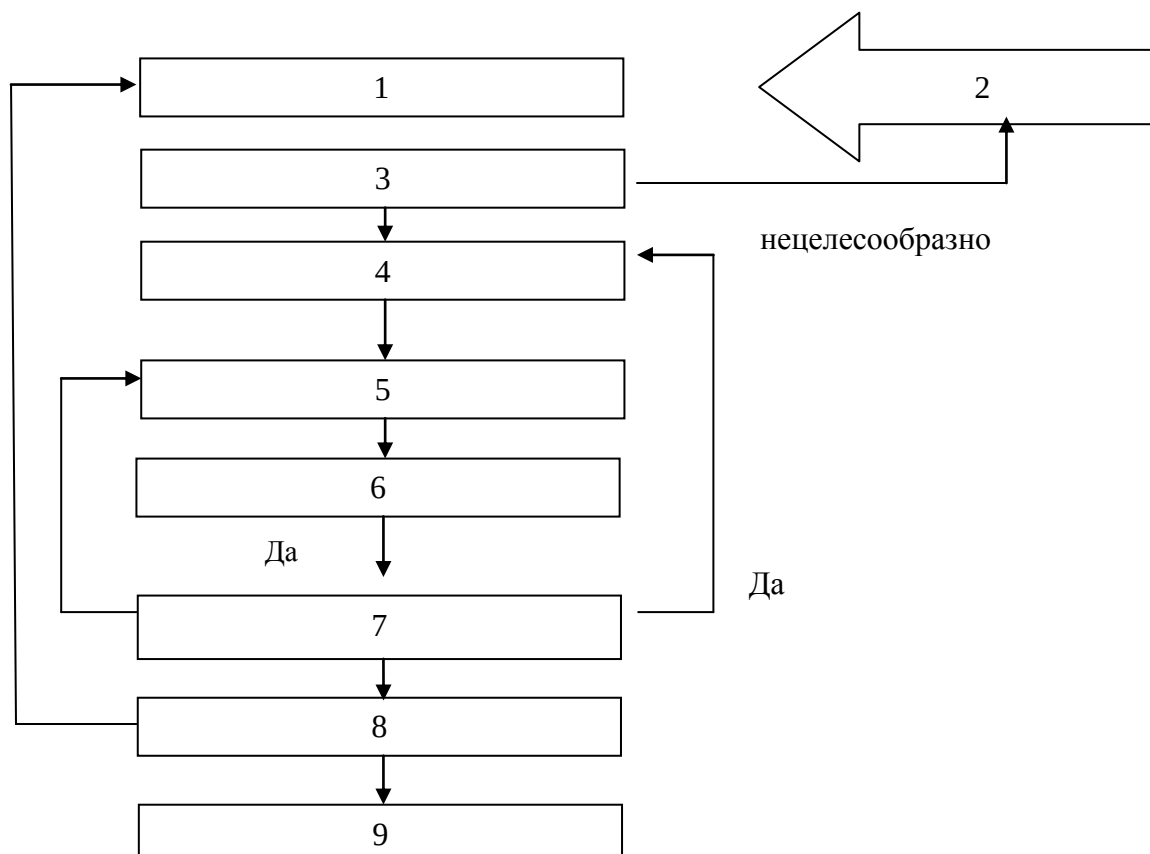
3. определение необходимых для достижения поставленных целей ресурсов.
4. Разработка антикризисной стратегии начинается с этапа
 1. Пересмотр миссии и системы целей предприятия;
 2. Анализ внутренних и внешних причин кризисной ситуации на предприятии;
 3. Определение необходимых для достижения поставленных целей ресурсов.
5. В процессе разработки антикризисной стратегии осуществляется анализ
 1. Исключительно внутренних причин кризисной ситуации на предприятии;
 2. Внутренних и внешних причин кризисной ситуации на предприятии;
 3. Исключительно внешних причин кризисной ситуации на предприятии.
6. На реализацию стратегии антикризисного управления накладывает ограничения
 1. Циклический характер развития социально-экономических систем;
 2. Управленческая культура;
 3. Обострение противоречий в социально-экономической системе.

Тема 6. Технология антикризисного управления



Задание №1. Определить составные элементы в схеме

Найдите соответствие между этапами в технологии антикризисного управления.



- а) разработка мероприятий по прогнозированию будущих кризисных ситуаций;
- б) проверка целесообразности мероприятий по АКУ;
- в) создание группы специалистов по выводу организации из кризисной ситуации с наделением ее определенными ресурсами и полномочиями;
- г) план по АКУ (исходный документ);
- д) разработка управленческих решений по выводу предприятия из кризисной ситуации;
- е) реализация управленческих решений;
- ж) создание системы реализации управленческих решений;
- з) проверка качества выполнения управленческих решений;
- и) проверка целесообразности проведения дальнейших работ по выводу предприятия из кризисной ситуации.



Задание №2. Решите тесты

1. Комплекс последовательно осуществляемых мер предупреждения, профилактики, преодоления кризиса, снижения уровня его отрицательных последствий - это:

- 1. система антикризисного управления;
- 2. метод антикризисного управления;
- 3. система антикризисного регулирования;
- 4. технология антикризисного управления.

Тема 7. Правовые аспекты несостоятельности в РФ



Задание №1. Ответьте на вопросы:

- 1. Назовите два основных признака, свидетельствующих о том, что предприятие является банкротом (в соответствии с действующим российским законодательством)
- 2. Есть ли различия между понятиями «несостоятельность» и «банкротство»? Если да, то в чем оно заключается?



Задание №2. Решите тесты

- 1. Юридическим лицом не исполнены денежные обязательства перед кредиторами в течение трех месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены. Это является:
 - 1. Признаком банкротства;
 - 2. Основанием для признания должника банкротом;
 - 3. Основанием для возбуждения арбитражным судом дела о банкротстве;
 - 4. Основанием для введения процедуры наблюдения.

2. В соответствии с ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" от 26.10.02 должник - это гражданин, в том числе индивидуальный предприниматель, или юридическое лицо, оказавшиеся не способными удовлетворить требования кредиторов:
 1. по денежным обязательствам;
 2. по денежным обязательствам в течение установленного срока;
 3. по денежным и неденежным обязательствам в течение установленного срока.
3. Процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности и погашения задолженности в соответствии с графиком погашения задолженности - это:
 1. наблюдение
 2. внешнее управление
 3. конкурсное производство
 4. финансовое оздоровление
 5. мировое соглашение
4. Процедура банкротства, применяемая к должнику в целях обеспечения сохранности имущества должника, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требований кредиторов и проведения первого собрания кредиторов - это:
 1. внешнее управление;
 2. конкурсное производство;
 3. мировое соглашение;
 4. наблюдение.
 5. финансовое оздоровление
5. Процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности - это:
 1. мировое соглашение;
 2. внешнее управление;
 3. наблюдение;
 4. финансовое оздоровление;
 5. конкурсное производство.
6. Процедура банкротства, применяемая к должнику, признанному банкротом, в целях соразмерного удовлетворения требований кредиторов - это:
 1. внешнее управление;
 2. наблюдение;
 3. финансовое оздоровление;
 4. мировое соглашение;
 5. конкурсное производство.
7. Процедура банкротства, применяемая на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве в целях прекращения производства по делу о банкротстве путем достижения соглашения между должником и кредиторами - это:

1. финансовое оздоровление;
 2. мировое соглашение;
 3. конкурсное производство;
 4. внешнее управление;
 5. наблюдение.
- 8.** Арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения наблюдения - это:
1. внешний управляющий;
 2. конкурсный управляющий;
 3. временный управляющий;
 4. административный управляющий.
- 9.** Арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения финансового оздоровления - это:
1. конкурсный управляющий;
 2. административный управляющий;
 3. временный управляющий;
 4. внешний управляющий.
- 10.** Арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения внешнего управления и осуществления иных установленных Федеральным законом полномочий - это:
1. конкурсный управляющий;
 2. внешний управляющий;
 3. административный управляющий;
 4. временный управляющий.
- 11.** Арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения конкурсного производства и осуществления иных установленных Федеральным законом полномочий - это:
1. временный управляющий;
 2. административный управляющий;
 3. конкурсный управляющий;
 4. внешний управляющий.
- 12.** Представляет в деле о банкротстве и в процедурах банкротства требования об уплате обязательных платежей и требования Российской Федерации по денежным обязательствам:
1. регулирующий орган;
 2. контролирующий орган;
 3. управляющий орган;
 4. уполномоченный орган.
- 13.** Контроль за деятельностью саморегулируемых организаций арбитражных управляющих осуществляет:

1. уполномоченный орган
2. регулирующий орган
3. контролирующий орган
4. управляющий орган

14. Признаком банкротства юридического лица в соответствии с ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" от 26.10.02 г является неспособность удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей, если соответствующие обязательства и (или) обязанность не исполнены им

1. в течение трех месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены, и если сумма его обязательств превышает стоимость принадлежащего ему имущества;
2. в течение трех месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены.

15. Правом на обращение в арбитражный суд с заявлением о признании должника банкротом обладают:

1. должник, кредитор, прокурор, и другие лица, в случаях, предусмотренных ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" от 26.10.02 г;
2. любой субъект, участвующий в деле о банкротстве;
3. должник, конкурсный кредитор, уполномоченные органы.

16. В случае предвидения банкротства при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что должник не в состоянии исполнить денежные обязательства в установленный срок, вправе подать в арбитражный суд заявление о признании должника банкротом:

1. прокурор;
2. уполномоченные органы;
3. конкурсный кредитор;
4. должник.

17. Требования кредиторов по текущим платежам в реестр требований кредиторов:

1. не включаются;
2. включаются;
3. включаются при условии, что их размер не превышает 5% от стоимости имущества должника

18. Дело о банкротстве может быть возбуждено арбитражным судом, если имеются признаки банкротства и требования к должнику - юридическому лицу в совокупности составляют сумму:

1. не менее 10 000 руб;
2. не менее 100 000 руб;
3. не менее 500 000 руб.

19. Дело о банкротстве рассматривается:

1. любым уполномоченным судом;
2. верховным судом;

3. арбитражным судом.

20. Задолженность по заработной плате, возникшая после принятия решения о признании должника банкротом погашается:

1. вне очереди;
2. в первую очередь;
3. во вторую очередь.

21. Обязательные платежи в бюджет и внебюджетные фонды, в соответствии с действующим законодательством, погашаются:

1. вне очереди;
2. в первую очередь;
3. во вторую очередь;
4. третью очередь.

22. Заявление о признании должника банкротом подается в арбитражный суд:

1. только в письменной форме;
2. только в устной форме;
3. законом форма заявления не регламентирована.

23. Основной целью введения процедуры наблюдения является

1. обеспечение сохранности имущества должника;
2. восстановление платежеспособности должника;
3. соразмерное удовлетворение требований кредиторов;
4. заключение соглашений о реструктуризации задолженности.

24. Анализ финансового состояния должника в целях установления возможности восстановления платежеспособности должника и определения стоимости принадлежащего должнику имущества для покрытия судебных расходов проводит:

1. административный управляющий;
2. внешний управляющий;
3. временный управляющий;
4. конкурсный управляющий.

25. Арбитражным управляющим может стать:

1. физическое лицо, имеющее любое высшее образование, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя;
2. индивидуальный предприниматель только с высшим экономическим или юридическим образованием;
3. индивидуальный предприниматель без высшего образования, но со стажем руководящей работы не менее 2 лет.

26. Созыв и проведение первого собрания кредиторов является обязанностью:

1. руководителя должника;
2. внешнего управляющего;
3. временного управляющего;
4. административного управляющего.

27. В ходе процедуры наблюдения руководитель должника и иные органы управления должника НЕ могут принимать решения:

1. о проведении внеочередного собрания акционеров;
2. об увеличении уставного капитала должника путем размещения дополнительных акций по закрытой подписке;
3. о выплате дивидендов.

28. Финансовое оздоровление вводится на срок:

1. не менее чем 1 год;
2. не более чем 18 месяцев;
3. не более чем 2 года;
4. не менее чем 2 года.

29. План финансового оздоровления разрабатывается:

1. учредителями (участниками) должника или собственником имущества должника - унитарного предприятия;
2. собранием кредиторов;
3. должником;
4. административным управляющим;
5. уполномоченными органами.

30. План финансового оздоровления, подготовленный учредителями (участниками) должника, собственником имущества должника - унитарного предприятия, утверждается:

1. собранием кредиторов;
2. должником;
3. арбитражным судом;
4. уполномоченными органами.

31. Управление должником в ходе финансового оздоровления возлагается на:

1. органы управления должника;
2. собрание кредиторов;
3. административного управляющего;
4. уполномоченные органы.

32. Внешнее управление вводится на срок:

1. Не более чем 18 месяцев;
2. Не более чем 2 года;
3. Не менее чем 2 года;

4. Не менее чем 1 год.

33. По итогам рассмотрения результатов финансового оздоровления при наличии возможности восстановить платежеспособность должника арбитражный суд принимает:

1. определение о введении внешнего управления;
2. решение о признании должника банкротом;
3. решение о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства.

34. По итогам рассмотрения результатов финансового оздоровления в случае, если непогашенная задолженность отсутствует, арбитражный суд принимает

1. определение о введении внешнего управления;
2. определение о прекращении производства по делу о банкротстве;
3. решение о признании должника банкротом ;
4. решение о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства.

35. По итогам рассмотрения результатов финансового оздоровления при наличии признаков банкротства арбитражный суд принимает

1. определение о введении внешнего управления;
2. определение о прекращении производства по делу о банкротстве;
3. решение о признании должника банкротом и об открытии конкурсного производства.

36. Конкурсное производство вводится на срок:

1. не более чем 18 месяцев;
2. не более чем 1 год;
3. не более чем 2 года.

37. В ходе конкурсного производства конкурсный управляющий осуществляет:

1. мероприятия по восстановлению платежеспособности должника и погашению задолженности в соответствии с графиком погашения задолженности;
2. мероприятия по восстановлению платежеспособности должника;
3. инвентаризацию и оценку имущества должника.

38. Если в ходе конкурсного производства выявлена возможность восстановления платежеспособности должника, то возможно:

1. Введение внешнего управления, если в отношении должника не вводилось финансовое оздоровление и (или) внешнее управление;
2. Введение внешнего управления независимо от проводимых до этого процедур;
3. Введение финансового оздоровления независимо от проводимых до этого процедур.

39. При конкурсном производстве используют:

1. Только один счет должника;
2. Все открытые должником счета;
3. Счета используются на усмотрение конкурсного управляющего.

40. Конкурсное производство считается завершенным с даты

1. внесения записи о ликвидации должника в единый государственный реестр юридических лиц;
2. последнего погашения требований конкурсных кредиторов;
3. предоставления в Арбитражный суд отчета о результатах проведения конкурсного производства;
4. вынесения Арбитражным судом определения о завершении конкурсного производства.

41. Реализация конкурсной массы проводится путем:

1. организованной розничной продажи имущества;
2. проведения открытых торгов;
3. передачи имущества кредиторам, соответствующей по стоимости сумме долга.

42. В конкурсную массу входит все имущество должника за исключением:

1. изъятого из оборота, а также имущественных прав, связанных с личностью должника, в том числе прав, основанных на имеющейся лицензии на осуществление отдельных видов деятельности;
2. социально-значимых объектов и объектов, являющихся обеспечением залога.

43. Мировое соглашение может быть заключено:

1. начиная со стадии финансового оздоровления;
2. только на стадии внешнего управления или конкурсного производства;
3. на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве.

44. Мировое соглашение заключается:

1. в любой форме;
2. форма мирового соглашения зависит от процедуры банкротства, в период действия которой оно заключается;
3. только в письменной форме.

45. На стадии финансового оздоровления решение о заключении мирового соглашения принимается:

1. внешним управляющим;
2. руководителем должника;
3. временным управляющим;
4. административным управляющим.

46. На стадии внешнего управления решение о заключении мирового соглашения принимается:

1. временным управляющим;

2. внешним управляющим;
3. руководителем должника;
4. административным управляющим.

47. На стадии наблюдения решение о заключении мирового соглашения принимается:

1. Временным управляющим;
2. Внешним управляющим;
3. Административным управляющим;
4. Руководителем должника.

48. На стадии конкурсного производства решение о заключении мирового соглашения принимается:

1. Руководителем должника;
2. Временным управляющим;
3. Административным управляющим;
4. Конкурсным управляющим.

49. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих – это организация

1. Некоммерческая;
2. Консультативная;
3. Коммерческая.

50. Контроль за деятельностью саморегулируемых организаций арбитражных управляющих осуществляет:

1. Министерство юстиции РФ;
2. Министерство финансов РФ;
3. Правительство РФ;
4. Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии

51. Погашение задолженности осуществляется в следующей последовательности:

1. Требования граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью, компенсация морального вреда 2. Расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, выплата вознаграждений по авторским договорам 3. Расчеты с другими кредиторами;
2. Расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, выплата вознаграждений по авторским договорам 2. Требования граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью, компенсация морального вреда 3. Расчеты с другими кредиторами;
3. Требования граждан, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью, компенсация морального вреда 2. Расчеты с другими кредиторами 3. Расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, выплата вознаграждений по авторским договорам.

52. Кандидатура временного управляющего выдвигается:

1. Кредиторами;
2. арбитражным судом;
3. саморегулируемой организацией;
4. руководителем предприятия-должника.

53. Анализ финансового состояния должника временным управляющим, утвержденным арбитражным судом, является его

1. Правом;
2. Обязанностью.

54. Созыв первого собрания кредиторов временным управляющим, утвержденным арбитражным судом, является его:

1. Обязанностью;
2. Правом.

55. Гражданин, который не является членом одной из саморегулируемых организаций арбитражных управляющих, арбитражным управляющим быть:

1. Может;
2. Не может.

56. Гражданин, который имеет стаж работы три года в должности директора общества с ограниченной ответственностью, арбитражным управляющим быть

1. Может;
2. Не может.

57. Гражданин, который имеет высшее техническое образование, арбитражным управляющим быть

1. Может;
2. Не может.

58. Какие требования НЕ предъявляются к кандидатуре арбитражного управляющего:

1. Наличие стажа работы на руководящей должности в совокупности не менее года;
2. Наличие аттестата о сдаче квалификационного экзамена;
3. Наличие высшего образования;
4. Наличие лицензии.

Тема 8. Механизмы и инструменты антикризисного управления



Задание №1. Заполните пропуски.

В следующем задании приведены высказывания финансовых директоров компаний о способах, которые используются или не используются на предприятиях, где они работают, в случаях возникновения кризисных ситуаций. **Задание:**

1. В тексте данных высказываний есть пропуски. Заполните их.
2. Точка зрения какого из финансовых директоров кажется Вам наиболее правильной в отношении борьбы с кризисом на предприятии и почему?

Финансовый директор №1

Наша компания старается избегать сокращения такой статьи затрат, как расходы на В большинстве случаев экономия от снижения практически неощутима, но такие меры могут спровоцировать кадровый кризис персонала, что значительно осложнит состояние предприятия. Нужно принять во внимание, что для того, чтобы компенсировать отток кадров из компании в краткосрочной перспективе, потребуются время и интенсификация труда остающихся работников, а эти факторы сильно ограничены у предприятия в условиях кризиса. В долгосрочной перспективе эти факторы могут быть успешно использованы.

Финансовый директор №2

Одна из широко распространенных ошибок заключается в том, что в условиях кризиса многие компании пытаются увеличить приток поступления денежных средств, поднимая на продукцию без предварительного исследования Активизация продаж в ситуации кризиса должна выражаться в развитии отношений с существующими и привлечении новых, предложении рынку новой продукции, заключении контрактов на работу с давальческим сырьем, а также в пересмотре существующей системы скидок и льгот для покупателей.

Финансовый директор №3

Работа с существующей на момент возникновения кризиса задолженностью должна строиться следующим образом. Начать нужно с инвентаризации компании, то есть с уточнения размера задолженности и сроков ее погашения по каждому контрагенту. Также на этапе инвентаризации проводится оценка вероятности возникновения безнадежной задолженности. Затем определяются методы воздействия на в зависимости от состояния долга (время просрочки, размер и т. д.).

Финансовый директор №4

Большая часть нашей компании - западные поставщики товаров. В ситуации, когда у компании возникает просроченная задолженность, мы используем два подхода. Первый — с поставщиком заключается соглашение о том, что компания будет гасить задолженность по мере приобретения новых партий товаров. К примеру, осуществляется новая закупка товара. При этом выплачиваются полная стоимость приобретенной партии и часть старой просроченной задолженности. Второй подход - задолженность перед поставщиком либо реструктуризируется с переносом оплат на будущее, либо погашается за счет краткосрочного , выданного на пополнение оборотных средств с учетом реальной оборачиваемости «зависших» запасов, полученных от данного поставщика.

Наиболее правильной точкой зрения в отношении борьбы с кризисом на предприятии я считаю мнение финансового директора №....., так как.....

Тема 9. Антикризисное управление персоналом



Задание №1. Как Вы считаете?

1. Как влияет кризис в организации на сотрудников?
2. Каким должно быть поведение руководителя организации по отношению к сотрудникам при возникновении кризисной ситуации?
3. Что такое корпоративность и является ли она антикризисным фактором развития организации?



Задание №2. Заполните пропуски:

В следующем задании приведены высказывания финансовых директоров компаний о **методах работы с персоналом** период кризисной ситуации. В тексте данных высказываний есть пропуски. Заполните их.

Финансовый директор №1.

С кадровой проблемой в ходе кризиса придется сталкиваться постоянно. Для обеспечения некоторой стабильности кадров хотя бы на низшем и среднем уровнях необходимо планировать денежные потоки предприятия таким образом, чтобы никогда не возникало задержек по выплате Ведь именно выплата является, как мне кажется, основным индикатором предприятия для его рядовых сотрудников. Кроме того, следует повысить степень всего, что касается финансового состояния предприятия. Слухов все равно избежать вряд ли удастся, но при сочетании режима и мероприятий, направленных на повышение лояльности «родному заводу» (вручение грамот, поздравления, трудовые конкурсы), я думаю, настроение коллектива будет гораздо более позитивным, чем если пустить ситуацию на самотек.

После разработки плана необходимо разъяснить коллективу, в чем именно он заключается, и, возможно, создать некую систему вознаграждений, связанных с его выполнением.

Финансовый директор №2

Особое внимание при управлении персоналом необходимо уделить лидерам, негативно настроенным по отношению к проводимым мерам. Этих сотрудников нужно убедить в необходимости и оправданности предпринимаемых действий или уволить.

Грамотная работа с персоналом таким образом поможет осуществить вышеописанные мероприятия и будет способствовать ликвидации на предприятии.

4. Список рекомендуемой литературы

1. Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (можно найти в Интернете на сайте Консультант плюс – online)<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=home>
2. Антикризисное управление: учебник для вузов эконом. спец./ под. ред. проф. Э. М. Короткова. – Изд.2-е, доп. и перераб.-М.:ИНФРА-М,2008. *(в Интернете выложен учебник данного автора, но 2003 года. Им можно пользоваться только в части понятия кризиса, классификации кризисов, стратегии и тактики антикризисного управления, а также технологии антикризисного управления)*
3. Зуб А.Т. Антикризисное управление: учебное пособие для вузов.– М.: Аспект Пресс, 2005.
4. Зуб А.Т.,Панина Е.М. Антикризисное управление организацией: учебное пособие.– М.:ИД «Форум»:ИНФРА-М, 2010.
5. Антикризисное управление: учебное пособие для вузов./ под ред. К. В.Балдина. – М.: Гардарики, 2005.
6. Петухов Д. В. Антикризисное управление – учебный курс (учебно-методический комплекс <http://e-college.ru/xbooks/xbook014/book/index/index.html>
7. Попов Р.А. Антикризисное управление: учебник. - М.:Высшая школа, 2005.
8. www.cfin.ru. (Раздел «Менеджмент» и «Антикризисные материалы»)
9. Менеджмент организации: учебное пособие для подготовки к итоговому междисциплинарному экзамену профессиональной подготовки менеджера под общей ред. В.Е. Ланкина. Таганрог: ТРТУ, 2006.<http://www.aup.ru/books/m98/6.htm>
10. Журнал «Слияния и поглощения»
11. Журнал «Эффективное антикризисное управление» <http://www.e-c-m.ru/>
12. <http://www.bankr.ru/>
13. www.bankrotstvo.ru
14. www.crisis.ru
15. www.arbitration.narod.ru
16. www.rsoau.ru/pub.html
17. www.info-crisis.ru/finansovyy-krizis.html
18. <http://about-crisis.ru>
19. <http://fin-crisis.ru>
20. www.bancrupt.com
21. www.insol.org
22. www.turnaround.org

5. Требования к структуре и оформлению контрольной работы

5.1. Структура работы:

Содержание

I. Теоретическая часть. Тема: «.....»

Введение

Глава 1.

Глава 2.

Глава 3.

...

Заключение

II. Тесты и задания

.....

III. Эссе...4-5 страниц.....

Список литературы

5.2. Общие требования к выполнению письменных работ

Текст работ печатается не менее чем через 1,5 интервала, кегль 12. Times New Roman. Страницы должны быть пронумерованы. Работу необходимо скрепить (прошить) при помощи шнура или папки-скоросшивателя.

В Приложении 1 приведен образец титульного листа для контрольной работы, где приведены все необходимые сведения, которые следует обозначить на титуле контрольной работы, до позиции «Сдано на кафедру».

5.2.1. Введение:

Должно содержать актуальность, цели, задачи. По объему – не менее 1 печатного листа.

5.2.2. Оформление ссылок.

Ссылки даются на все цитируемые фрагменты в работе, а также на данные статистики - в обязательном порядке.

Оформление сносок в скобках: в скобках по ходу текста, после цитируемой части, указываются через запятую номер источника по списку и номер конкретной страницы. **Пример: [4, с.45]**

5.2.3. Все графики, рисунки, схемы и таблицы в работе оформляются без использования сканера, единообразно, и должны быть подписаны.

После каждой из перечисленных ставок дается пояснение в тексте работы и краткий вывод по анализируемым данным

5.2.4. Заключение/Вывод:

Автор делает итоговые выводы по рассмотренным им проблемам, даёт возможные рекомендации. Объем – не менее 1 печатной страницы.

5.2.5. Список литературы:

Должен содержать не менее 5 источников. Помещается на отдельный лист в алфавитном порядке по степени важности: законы и подзаконные акты, указы и положения, монографии и авторские труды, учебники, журналы и статьи, Интернет-сайты, либо оформляется сплошным списком в алфавитном порядке. Список обязательно нумеруется, для каждого печатного источника указывается общее число страниц и все выходные данные.

Работа должна быть написана преимущественно с использованием литературы последних лет (после 2010 года).

Оформление материала из книг: ФИО, Название. – Город: Изд-во, год. – Стр.

Оформление материала из журналов: ФИО, Название статьи// Название журнала.

– год. - № журнала, - с.20-25.

Оформление из газет: ФИО, Название статьи// Название газеты. – год. -12.марта. – с.5.

Оформление из Интернета: ФИО, Название статьи// адрес сайта

Приложение

Образец титульного листа

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И
ДИЗАЙНА»
ВЫСШАЯ ШКОЛА ТЕХНОЛОГИИ И ЭНЕРГЕТИКИ**

КАФЕДРА ФИНАНСОВ И УЧЕТА

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

по дисциплине:

Антикризисное управление

Тема:

Выполнил(а) студент(ка)

Учебная группа № _____

Сдано на кафедру _____

Дата и регистрационный номер

Преподаватель _____

Оценка _____

Дата _____

Подпись _____

Санкт-Петербург

2015 г.

УДК 336.64(075)

Антикризисное управление: методические указания и задания для контрольной работы / сост. Е.С.Николаева, В.В.Петрова; СПбГТУРП.-СПб.,- 2015-34с.

Методические указания и задания для контрольной работы содержат задания, помогающие понять природу и причины возникновения кризисов, уяснить основные подходы к профилактике возникновения кризисных ситуаций.

Предназначены для подготовки студентов очной формы обучения по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Рецензент: кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и организации производства СПбГТУРП А.В.Лебедева

Подготовлены и рекомендованы к печати кафедрой финансов и учета СПбГТУРП (протокол №9 от 16 октября 2015 г).

Утверждены к изданию методической комиссией института Экономики и менеджмента СПбГТУРП(протокол №2 от 09.10.2015г)

Редактор и корректор Т.А.Смирнова

Техн. редактор Л.Я.Титова

Тем.план 2015г.,поз.94

Подп. к печати 23.12.15г. Формат 60х84/16. Бумага тип. №1.

Печать офсетная.Объем 2,25печ. л.. Уч.-изд. л.. Усл. печ. л.2,25. Тираж 50экз. Изд. №94 . Цена «С». Заказ

Ризограф Санкт-Петербургского государственного технологического университета растительных полимеров,198095, СПб., ул. Ивана Черных, 4.

© Санкт-Петербургский
государственный
технологический университет
растительных полимеров, 2015
© Николаева Е.С.,Петрова В.В.

