

Ц Б К

Pulp

еллюлоза

Paper

умага

Board

артон

07 [2012]

- Прошло 20 лет...
- На российских предприятиях: Алексин; Казань; Советск...
- Обзор Рынка: tissue-раздела.
- Большие проекты: Иркутская область; Красноярский край
- С точки зрения Министерства...
- Интервью ведущих специалистов.
- Наука и технология.
- Новые разработки поставщиков оборудования.
- Семинары, конференции...
- Исполнитель – Д. И. Менделеев.



До встречи в сентябре

В последнее десятилетие Россия становится (по мнению ряда экспертов) достаточно сильным экономическим игроком как на внутреннем, так и на внешнем рынках. При этом вес реального промышленного сектора в общем объеме ВВП по сравнению с сырьевым невелик. Стратегия развития экономики России заключается в увеличении доли продукции глубокой переработки сырья. К такому производству в полной мере относится и целлюлозно-бумажная промышленность. Однако изношенность основных фондов и кадровый дефицит не позволяют отрасли динамично развиваться, поэтому руководители предприятий ЦБП и гофроиндустрии на основании предварительных согласований решили провести встречу директоров для обсуждения отраслевых проблем и прежде всего кадровых.

Встреча прошла 28 марта 2012 года в **Институте комплексного развития и обучения «КРОНА» при Санкт-Петербургском государственном технологическом университете растительных полимеров (СПб ГТУРП).**

На встрече присутствовали представители **Союза лесопромышленников и лесозэкспортеров России, РАО «БУМПРОМ»** и почти всех крупнейших лесопромышленных холдингов России, таких как: **SFT Group, ООО УК «ОБФ», «ЛПК Континенталь Менеджмент», ЗАО «Инвестлеспром», Группа «Илим».**

Основное внимание было уделено достаточно сложной проблеме – кадровому потенциалу отрасли. Проблема обсуждалась в разных аспектах:

- подготовка высококвалифицированных специалистов;
- их привлечение на предприятия ЦБП;

- удержание специалистов и их развитие;

- перспективы создания инновационного учебного центра для подготовки рабочих и мастеров для ЦБП и гофроиндустрии.

Первая половина дня была посвящена пленарному заседанию, на котором присутствовали руководители компаний вместе с сопровождавшими их HR-специалистами и представителями СПб ГТУРП. В начале заседания состоялось представление и выступление нового ректора СПб ГТУРП профессора **П. В. Луканина.**

После знакомства с новым ректором прошли презентации возможностей вуза. О стратегии и структуре подготовки кадров для ЛПК рассказали представители учебно-методического управления, центра содействия занятости выпускников и Института комплексного развития и обучения «КРОНА».

Затем председатель наблюдательного совета **SFT Group А. В. Штейнберг** рассказал об опыте построения успешной вертикально-интегрированной компании на примере SFT Group и выступил с инициативой создания на базе **Техникума целлюлозно-бумажной промышленности** в г. Кувшиново Тверской области нового пилотного общепромышленного учебного центра по подготовке рабочих и мастеров для ЦБП и гофроиндустрии.

После этого директор Института «КРОНА», проректор по ДПО СПб ГТУРП, **А. Н. Иванов** рассказал о планах и принципах формирования нового учебного центра.

По предварительной оценке учебный центр ускоренной подготовки рабочих и техников для ЦБП и гофроиндустрии будет представлять собой со-

вершенно новое современное учебное заведение, гармонично и сбалансированно объединяющее в себе как теоретическую, так и практическую подготовку на рабочих местах.

Учебные программы должны быть составлены таким образом, чтобы обучение рабочих (в зависимости от разряда и специальности) составляло не более 2-6 месяцев, а обучение техников проходило не более 0,5-1,5 лет и было вариативным в зависимости от того, проходил слушатель курс обучения на рабочую специальность в этом центре или нет.

В зависимости от обстоятельств и потребностей предприятий обучение рабочих и техников должно быть организовано на основе модульного принципа с возможностью командирования слушателей в учебный центр в несколько приемов.

Теоретическую подготовку слушателей могут осуществлять преподаватели СПб ГТУРП, производственные ИТР, эксперты российских и зарубежных компаний и организаций. Обучение будет осуществляться как лекционно-семинарским способом, путем командирования преподавателей СПб ГТУРП или экспертов из других компаний и организаций в г. Кувшиново, так и дистанционно в режиме on-line теми же или другими экспертами из Института «КРОНА» (опыт проведения таких занятий у Института «КРОНА» имеется).

Практическая подготовка будет осуществляться путем стажировки на рабочих местах в ОАО «Каменская БКФ» под руководством наставников.

В Институте «КРОНА» имеется опыт создания современных электронных учебно-методических продуктов для дистанционного обуче-



ния. Такие компьютерные продукты будут созданы для учебного центра и могут использоваться как во время очного обучения, так и для самостоятельной работы.

В систему обучения слушателей будут также включены курсы повышения квалификации Института «КРОНА» такие как «Школа гофровика», «Школа технолога», «Школа механика» и др., которые могут проводиться в выездном формате в г. Кувшиново.

Для создания учебных программ будет использован опыт работы аналогичного центра «Школа бумажника» в г. Гернсбах (Германия) и других европейских аналогов.

Сокращение сроков обучения по сравнению с традиционными планируется достигать за счет значительного повышения интенсивности обучения и усиления контроля знаний. Поэтому для разгрузки и отдыха в центре будет создана высокоэффективная бытовая, социально-культурно-спортивная инфраструктура.

По окончании выступлений состоялась оживленная заинтересованная дискуссия, которая продолжилась более детально на заседании «Круглого стола».

После обеда участники встречи разделились на две группы: директора приняли участие в заседании круглого стола, а HR-специалисты во встречах со студентами и семинаре по мотивации.

Круглый стол проходил под руководством ректора СПб ГТУРП, П. В. Луканина, и проректора по ДПО, директора Института «КРОНА», А. Н. Иванова. В ходе оживленной дискуссии руководители компаний рассказывали о своих проблемах, особенно по вопросам обучения и подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих. Все присутствовавшие на встрече были единогласны в том, что в отрасли существует объективная острая потребность в специалистах разного уровня и разных специальностей, а также явная необходимость приблизить подготовку кадров как к запросам производства, так и к практической работе, чтобы у обучающихся была возможность не только получать теоретические основы, но и усваивать их, наблюдая непосредственно за технологическим процессом на реальном производстве.

Состоявшийся круглый стол отличался тем, что на нём присутствовали

как руководители управляющих компаний из мегаполисов (Москва, Санкт-Петербург), так и директора региональных, удаленных предприятий, что дало возможность обсудить специфику подготовки персонала с различных позиций в разных условиях. Общим итогом встречи стало подписание резолюции с закрепленными в ней ключевыми позициями. По окончании круглого стола участники имели возможность пообщаться в неформальной обстановке.

В настоящее время Институт «КРОНА» проводит кампанию по доведению информации о встрече до руководства всех предприятий ЦБП и гофроиндустрии России и стран СНГ и предлагает всем заинтересованным сторонам присоединиться к ее резолюции.

Семинар для HR-специалистов «Построение системы мотивации персонала» начался с презентации-путеводителя по встрече автора проекта, заместителя директора Института «КРОНА» Анастасии Причисленко, которой были обозначены основные проблемы построения, внедрения и работы мотивационных систем на промышленных предприятиях, и в виде

мифов, парадоксов и ошибок описаны возможные пути для их преодоления.

После этого состоялась встреча участников группы со студентами СПб ГТУРП (технологами, экономистами, энергетиками). В формате «жужжащих» групп были рассмотрены карьерная мотивация студентов, взаимные ожидания выпускников и работодателей.

День 29 марта можно было бы назвать днем материальной мотивации, поскольку начался он с мастер-класса **Анны Мирсковой** и **Максима Фугаева** (компания DBC), посвященного системам материальной мотивации, основанным на показателях деятельности, а закончился круглым столом, в рамках которого участники поделились опытом построения систем мотивации на предприятиях отрасли и обсуждению наиболее актуальных вопросов.

30 марта, наоборот, оказался днем нематериальной мотивации. В первой половине дня в семинаре в качестве эксперта принял участие **Денис Витман** (компания ЁРД), который поделился своим взглядом на вопросы мотивирования и демотивирования сотрудников. Благодаря небольшому составу группы, его выступление прошло в форме беседы и

ответов на вопросы участников. Особый интерес участников семинара на протяжении всего проекта вызвали вопросы формирования такой мотивации, которая помогла бы противостоять губительному влиянию больших городов на желание сотрудников работать в регионах, поскольку участники прибыли из самых разных, в том числе удаленных городов России (Кувшиново, Пермь, Сегежа, Окуловка, Кондрово). Беседа с Д. Витманом, по отзывам участников, обогатила их новыми идеями и вдохновила, что, по опыту организаторов, всегда происходит после общения с членами команды ЁРД.

Во второй половине дня **Евгений Ошин** (Институт «КРОНА») сделал презентацию по корпоративной культуре. Особое внимание в презентации было уделено корпоративным торжествам. В канву презентации были «встроены» интересные и показательные примеры, в частности сценарий и бюджет корпоративного торжества одной из крупных компаний Санкт-Петербурга. Участники, в свою очередь, делились собственным опытом выстраивания корпоративной культуры на предприятиях, опытом работы с молодыми кадрами, идеями корпоративных праздников, проблемами и сложностями, ко-

торые возникают в процессе подготовки и проведения торжественных мероприятий.

Завершающим стал доклад А. Причисленко **«Мотивация в сети или сети мотивации, как выловить самую вкусную рыбку?»**. Вузы, курсы повышения квалификации, Интернет – доступность и количество материала растут быстрее, чем геометрическая прогрессия. Многое в сети можно получить качественно и бесплатно, вопрос только в том, как это найти. В презентации был сделан анонс существующих материалов по теме, основанный на изучении более двух десятков книг, сотни статей и пяти профессиональных подписок.

Уезжая, участники высказывали благодарность организаторам, желание продолжить общение с коллегами из отрасли за пределами семинара и заинтересованность в следующих специализированных мероприятиях Института «КРОНА», ближайшее из которых состоится уже в сентябре 2012 г. в формате **VII ежегодной отраслевой конференции руководителей и специалистов служб управления персоналом ЦБП и гофроиндустрии**.

А. Н. Иванов

С большим успехом

Опубликован подробный отчет о проведенной за 2 недели в городе Дюссельдорф (Германия) международной выставке бумажной и полиграфической промышленности **drupa 2012**.

Лучшие образцы продукции, прогрессивные технологические процессы, современное оборудование и системы автоматического регулирования на стендах выставки демонстрировали 1850 компаний из разных стран мира.

Выставку посетили 314 500 специалистов, в том числе из Германии 123 000 человек, Индии 15 000 человек и 175 000 специалистов из 29-ти стран мира.

На выставке работали 2400 журналистов из 75 стран.

В течение 13-ти дней проводилась научно-техническая конференция, на которой 1000 специалистов из 55 стран заслушали 80 интересных докладов.

Следующая выставка drupa состоится 2-15 июня 2016 г. Подробную информацию о материалах выставки можно получить на странице Internet: www.drupa.de.

Press release. 16.05.12.